

Escuela de Liderazgo “Generación de Compromiso”

“**Comunidad La Casa**” es una organización que nace para trabajar por la formación de jóvenes con sentido de construcción desarrollo comunitario, y construcción de espacios para niños y niñas con sentido de participación protagónica.

Entre sus proyectos se encuentra la **Escuela de Líderes “Generación de Compromiso”** que busca promocionar la formación de los jóvenes en liderazgo que promueva en sentido comunitario e innovación social, buscando impactar en sus comunidades más próximas desarrollando, por medios de las habilidades adquiridas en el talleres, liderazgo efectivo con el entorno.

1. PARTICIPANTES:

Jóvenes de segundo y tercero medio que tengan interés sobre formación de liderazgo y convicción social.

2. OBJETIVOS

Objetivo General: Generar un proceso de formación de jóvenes de estudiantes de los establecimientos educacionales de Peñalolén en el área de innovación y organización social para la construcción de proyectos sociales

Objetivos Específicos

- Entregar elementos de principios básicos de la filosofía Socialcristiana
- Promocionar la construcción de liderazgos sociales con compromiso comunitarista
- Desarrollo de metodología de proyectos sociales por medio del Modelo de Negocio Canvas.

3. FECHA DE EJECUCIÓN

Durante los meses de Mayo a Julio

4. CONTENIDO Y ACTIVIDADES

Cada sesión de escuela constará con estos elementos:

Formación: Las sesiones estarán acompañadas de un proceso de formación de principios humanistas cristianos que busquen fortalecer pilares de formación claves para el desarrollo de un liderazgo socialcristiano. El Formato es Expositivo

Talleres: Desarrollo de habilidades blandas para potenciar el trabajo de liderazgo e innovación como sello de nuestra escuela. Formato es Práctico

Comunidades: Las comunidades son el centro de la experiencia de formación, en ella debe desarrollarse el proyecto social que debe ser presentado como entrega final de la escuela.

9. CRONOGRAMA

Actividades	Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				
Semanas	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	
Proceso de promoción			■	■	■																				
Proceso de postulación						■	■																		
Selección								■																	
Inicio de la Escuela									■																
Desarrollo de Escuela									■	■	■	■	■	■	■	■	■								
Termino de la Escuela																	■								
Evaluación																					■	■			
Rendición Económica																							■	■	■

10. SUSTENTABILIDAD

- El proyecto genera nuevos monitores con la ayuda de beneficiarios, lo que le aporta sustento como experiencia formativa.
- Al ser apoyado y ser un servicio de calidad, se valida dentro de la comunidad como una instancia relevante, permitiendo un sentido de pertenencia y por tanto, mantener el proyecto más allá del financiamiento actual.
- El proyecto invita a la construcción de una comunidad de monitores que puedan apropiarse del proyecto en cuanto su ejecución y permanencia.

11. INDICADORES

- ✓ Participantes que finalizan el taller / Total de participantes del taller.
- ✓ Número de voluntarios capacitados/ Número de voluntarios planificados capacitados.
- ✓ Actividades lúdico-recreativas desarrolladas / Actividades lúdico-recreativas planificadas.
- ✓ Planificación de un proyecto Social / Presentación de su proyecto social.

5. PRESUPUESTO

Ítem	Gasto
Coordinación del Proyecto	\$200.000
Alimentación	\$500.000
Libreta, Carpeta, Pendón, Diploma	\$400.000
Graduación	\$500.000
Comunicaciones	\$200.000
Cena de Colaboradores	\$500.000
Total Gasto Proyecto	\$2.300.000