

## Escuela de Dirigentes “Fuerza Comunitaria”

“Comunidad La Casa” es una organización sin fin de lucro de acción social y educativa, dedicada a la promoción de la educación en el tiempo libre, el voluntariado como eje de transformación social, el desarrollo de diversas intervenciones sociales y la promoción del comunitarismo como desarrollo de vida personal y social.

Entre sus proyectos se encuentra el proyecto **Escuela de Dirigentes “Fuerza Comunitaria”** que busca promocionar la formación de dirigentes sociales de Peñalolén entregando herramientas que permitan mejorar su trabajo comunitario basado en reconocer el pensamiento socialcristiano.

### 52. PARTICIPANTES

Dirigentes sociales, formales y no formales de organizaciones territoriales y funcionales de la Comuna de Peñalolén

### 53. OBJETIVOS

Objetivo General: Generar un proceso de formación para los dirigentes sociales de Peñalolén que les permita reconocer elementos propios de la filosofía socialcristiana, y el desarrollo de competencias en el área de innovación y organización social para la construcción de proyectos sociales.

Objetivo Específico:

- Entregar elementos de los principios básicos de la filosofía Socialcristiana
- Promocionar la construcción de liderazgos sociales con compromiso de filosofía humanista cristiana
- Desarrollo y confección de proyectos sociales por medio del Modelo de Negocio Canvas.

### 54. FECHA DE EJECUCIÓN

Durante los meses de Mayo a Junio

### 55. CONTENIDO Y ACTIVIDADES

El modelo de desarrollo de la Escuela tiene los siguientes elementos:

- Formación: Las sesiones estarán acompañadas de un proceso de formación de principios humanistas cristianos que busquen fortalecer pilares de formación claves para el desarrollo de un liderazgo socialcristiano. El Formato es Expositivo
- Talleres: Desarrollo de habilidades blandas para potenciar el trabajo de liderazgo e innovación como sello de nuestra escuela. Formato es Práctico
- Comunidades: Las comunidades son el centro de la experiencia de formación, en ellas se busca promocionar espacios de encuentro de experiencias y de profundización de lo que se vive en la experiencia formativa.

## 56. CRONOGRAMA

Actividades	Abril				Mayo				Junio				Julio			
	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4
Semanas																
Proceso de promoción	■	■														
Proceso de postulación	■	■	■													
Selección				■												
Inicio de la Escuela					■											
Desarrollo de Escuela					■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
Termino de la Escuela														■		
Evaluación														■	■	
Rendición Económica															■	■

## 57. SUSTENTABILIDAD

- El proyecto genera nuevos monitores con la ayuda de beneficiarios, lo que le aporta sustento como experiencia formativa.
- Al ser apoyado y ser un servicio de calidad, se valida dentro de la comunidad como una instancia relevante, permitiendo un sentido de pertenencia y por tanto, mantener el proyecto más allá del financiamiento actual.
- El proyecto invita a la construcción de una comunidad de monitores que puedan apropiarse del proyecto en cuanto su ejecución y permanencia.

## 58. INDICADORES

- ✓ Participantes que finalizan el taller / Total de participantes que certifican taller.
- ✓ Número de voluntarios capacitados/ Número de voluntarios planificados capacitados.
- ✓ Actividades lúdico-recreativas desarrolladas / Actividades lúdico-recreativas planificadas.

## 59. PRESUPUESTO

Nro.	ITEM	PRESUPUESTO	DETALLE
1	ALIMENTACION/COLACION	\$ 280.000	Colaciones para participantes y voluntarios está contemplado \$2.000 diario.
2	MOVILIZACION/TRANSPORTE	\$ 20.000	Aporte a Monitores
3	DIPLOMAS	\$ 20.000	Diplomas
4	GRADUACIÓN	\$ 50.000	Coctel de Agradecimiento
TOTAL GASTOS PROYECTO		\$ 370.000	